

ホワイト企業の労務（経営者様専用）

# 義理人情+



その効果的な方法として、昇給の事前通知も大変有効です。

- (1) 昇給を知ったとき、と
- (2) 昇給した給料を実際にもらったとき、の2回感謝されるからです。

ホワイト企業の労務「義理人情+（プラス）」今回のテーマは「1回の昇給で、2回感謝されるコツ」をお届けします。

## 1回の昇給で、2回感謝されるコツ

昇給は、ありがたいです！

給料日に昇給金額が分かるのも楽しみです。しかし、会社としては、どうせ厳しいやりくりで昇給するならば、効果的な昇給をしたいものです。



慢性的な景気低迷で昇給をするところはかなり少なくなっております。

とはいうものの、昇給は経営者に残された数少ない人事権の一つです。

労務管理上も有効な手段であるので、うまく使いたいものです。

私の感覚ですが、中小企業の経営者の多くは、昇給を事前に通知していません。

つまり給与辞令を交付していません。

非常にもったいない話です。

給与辞令を交付するメリットは、なんと言っても 1 回の昇給で 2 回感謝されることです。まず、

### ■ 1 回目の感謝

これは給与辞令を交付したときです。

交付の時期は当然事前です。例えば、月末締、翌月 10 日払いの会社で、4 月分から昇給しようとする場合は、遅くとも 3 月末までに交付します。こうすると、従業員は給料日の 1 カ月前に昇給を知ることができ、まだ支給を受けていないのに、社長に感謝します。つぎに

### ■ 2 回目の感謝

これは当然、実際に昇給した給料をもらう給料日です。「給与辞令」というと難しそうに思えますが、次のような簡単なものでよいです。

+++++

### 給与辞令

温泉 太郎 様

あなたの給与を下記のとおり改定しますので通知します。

平成 2 × 年 3 月 2 6 日

株式会社いい湯だな

代表取締役 源泉 硫黄男

記

1. 改定日 平成 2 × 年 4 月 1 日

(5 月 1 0 日支払いから)

2. 基本給 2 0 0 , 0 0 0 円

+++++



このように「給与辞令」を交付することにより、まず、実際に昇給する 1 カ月前に、昇給効果が得られる、そして、従業員（特に背後にいる奥さんなど）が会社を信頼する、などのメリットがあります。思うように昇給が出来ないこんな時期だからこそ、昇給の時には最大の効果を上げたいものです。

みなさんも一度、試されたらいかがでしょうか？

# お申込み用紙

最新号からお届けの場合  
毎月

20 日

必着

下記に必要事項をご記入の上、ファックスでご送信ください  
本用紙を受け付け次第、最新号から無料でお送りさせていただきます。  
※茨城県内の企業様限定です。ただし、同業者のお申し込みはご遠慮ください。

以下にご記入後、FAX にてご返送ください。

貴社名			
ご住所	〒□□□-□□□□		
ご氏名		お役職	
TEL	( )	FAX	( )
メールアドレス			

**FAX:029-212-3276**

《お問い合わせ先》

大泉式労務管理事務所

〒319-0315 茨城県水戸市内原町1543番地

TEL:029-212-3277